

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/๒๕๖๑



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๙๗/๓๒ หมู่ ๑ ถนนพระยาสุริยา
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
๒๐๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สำรองความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๗๐๐๘/๒๑๓๐ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ ถนนสุขุมวิท เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ทุกภาคส่วนและทุกระดับตำแหน่งจำนวน ๑๓๘ คน ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอภิปรายและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งร่วมกันกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่สะท้อนอัตลักษณ์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร กำหนด (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๖ ตัว คือคำว่า “LEARNS” รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านระบบ Google Form ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิบูลย์ พลเยี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbf_nfedc@dole.go.th

“เรียนดี มีความสุข”

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๐๘/ ๒๑๓๐



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ..... 1008
วันที่..... 21 มี.ค. 2568
เวลา..... 11.05 น.

กรมส่งเสริมการเรียนรู้

กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สำรองความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ ถนนสุขุมวิท เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ทุกภาคส่วนและทุกระดับตำแหน่ง จำนวน ๑๓๘ คน ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอภิปรายและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งร่วมกันกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่สะท้อนอัตลักษณ์ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร กำหนด (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๖ ตัว คือคำว่า “LEARNS” (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย)

เพื่อให้การกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด จึงขอให้ ท่านและบุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสถานศึกษาภายใต้กำกับทุกแห่งดำเนินการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

แบบสำรวจความคิดเห็นฯ



<https://shorturl.asia/WFXf๗>

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๒๕

E-mail : change_nfed@dole.go.th

(นายชนกร ทอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

“เรียนดี มีความสุข”

LEARN'S

L: Lifelong Learning
ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

จัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและการเรียนรู้เพื่อดูแลวิถีชีวิตระดับสำหรับประชาชน ทุกช่วงวัยอย่างมีคุณภาพ

E: Encouragement & Excellence
ส่งเสริมความเป็นเลิศ

พัฒนาและยกระดับคุณภาพบุคลากร ให้ความสามารถ ในการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะที่จำเป็นในอนาคต

A: Accountability & Agility
ทุ่มเท ถูกต้อง ว่องไว

ส่งเสริม กระบวนการทำงาน ใฝ่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ

R : Resilience
พร้อมรับ ปรับตัว

ส่งเสริม นำเทคโนโลยีดิจิทัล เชื่อมโยงความรู้สู่การประยุกต์ใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

N: Networks
สร้างพลังความร่วมมือ

ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

S: Success & Sustainable
สร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน

พัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน เพื่อการเตรียมรับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



arnon tangkitkulp

080-464-4446

ครูทังคิตกุล

Arnon Tangkitkulp