



ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/ ๖๖๓๕

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๙๗/๓๒ หมู่ที่ ๑ ถนนพระยาสุริย
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๑๑

กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือ สกร.จังหวัดชลบุรี ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๓๑๗๑ ว ๒๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา พร้อมทั้งให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/บส (รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๒)

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส (รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑)

ทั้งนี้ ให้จัดส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๔ ชุด ถึงสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (รวมครูผู้ช่วย) ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส (รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑) จำนวน ๓ ชุด แล้วเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน และจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ ให้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางานของสถานศึกษาที่ไปดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่ง กับผู้บังคับบัญชาใหม่

/๕. การดำเนินการ...

๕. การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครู ที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

๕.๒ ตำแหน่ง ครู ให้สถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑)

๖. ให้สถานศึกษาดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และนำเข้าข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) ตามแนวปฏิบัติการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และการนำเข้าข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ และ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสามารถนำไปใช้ในการขอมีหรือขอเลื่อน การคงวิทยฐานะ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต่อไป (รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๓)

๗. ให้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดคู่มือการประเมินได้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางวิบูลย์ พร้อมมูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชลบุรี
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี

งานบุคลากร

โทรศัพท์ ๐๓๘-๒๘๗๑๔๘

โทรสาร ๐๓๘-๒๗๓๗๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cbi_nfedc@nfe.go.th