



ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/ว ๒๒๕๗

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๙๗/๓๒ หมู่ที่ ๑ ถนนพระยาสุริยวงษ์
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
๒๐๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๒๑๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/บส.

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/บส. และแบบ PA ๑/ส. (ตำแหน่งครู ให้จัดทำแบบ PA ๑/ส. เพิ่มเติมด้วย)

ทั้งนี้ ให้จัดส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ดังกล่าว จำนวน ๔ ชุด ถึงสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/บส. จำนวน ๔ ชุด แล้วเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน และจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ ให้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางานของสถานศึกษาที่ไปดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่ง กับผู้บังคับบัญชาใหม่

๕. การดำเนินการ ...

๕. การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

๕.๒ ตำแหน่งครู ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. ให้สถานศึกษาดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และนำเข้าข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA) ตามแนวปฏิบัติการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และการนำเข้าข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ และ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสามารถนำไปใช้ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะการคงวิทยฐานะ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

๗. ให้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรรณ ชุมศรี)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอนนทบุรี
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@dole.go.th