ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/ว ๓๗๒

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๙๗/๓๒ หมู่ ๑ ถนนพระยาสัจจา
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
๒๐๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรมวัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๒๓๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ฉบับ

๔. กำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๒๐๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ และตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/ว ๑๕๑๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ได้มีหนังสือแจ้งสถานศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการเรียนรู้ว่าเพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้แก่ครูผู้ช่วยตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒ แจ้งภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการแก่ครูผู้ช่วย ในโอกาสแรกและให้มีการนิเทศติดตาม ชี้แนะ แนะนำ โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ให้คณะกรรมการ ....

๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามแบบที่กำหนด และแจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบ โดยประเมินการเตรียมความพร้อมฯ ทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้ง ตามกำหนด

๔. ให้ดำเนินการจัดส่งแบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี **ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙**

๕. ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลที่เป็นคณะกรรมการฯ ให้แจ้งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ทราบ **ล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน** ก่อนครบรอบการประเมินในแต่ละรอบ เพื่อดำเนินการแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิบูลผล พร้อมมูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

กลุ่มอำนวยการ
โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@dole.go.th